



**GOBIERNO DE
MÉXICO**

**PNAVS
2022**

CRITERIOS DE VALORACIÓN





CRITERIOS DE VALORACIÓN

PREMIO NACIONAL DE ACCIÓN VOLUNTARIA Y SOLIDARIA 2022

Los 7 criterios de valoración que el Jurado Calificador toma en cuenta para la calificación de las postulaciones son los siguientes:

I. COMPROMISO

Entendido como la identificación e involucramiento permanente de un individuo con una organización o con la sociedad, lo que lo lleva a desear, necesitar o sentir un deber por hacer tal o cual cosa y que tiene como fuentes las características personales de un individuo como sus deseos de ayudar en función de sus intereses de vida, sus valores, su trabajo comunitario, así como sus características para sentir el trabajo como un reto propio e identificarse con lo que hace por medio de actitudes solidarias continuas ante el grupo; percibir los problemas de los demás o de la sociedad como suyos, así como la inversión de tiempo y esfuerzo a favor de su comunidad.

(Valoración 10 puntos sobre 100)

II. ALTRUISMO

Actitud y disposición de servicio de la persona que pretende conseguir el bien de los demás de manera desinteresada, generalmente realizando una labor social o humanitaria, con una diligencia en procurar el bien ajeno a costa del propio.

(Valoración 20 puntos sobre 100)

III. CONTRIBUCIÓN AL FOMENTO DE LA CULTURA DE LA SOLIDARIDAD

Acciones que provocan adhesión a la causa o empresa de otros. El fomento de la cultura de la solidaridad hace posible la organización entre personas para trabajar con fines comunes teniendo como ideal la participación de muchos para modificar o cambiar la realidad comunitaria.

(Valoración 20 puntos sobre 100)



IV. CONGRUENCIA

Es la coherencia o relación lógica entre el pensar, decir y actuar de una persona o grupo frente a diferentes situaciones o problemas. La congruencia es la sensación de integridad, veracidad, certidumbre y sinceridad. Es hacer lo que se cree para enseñar con el ejemplo. Los actos como el reflejo del compromiso con la sociedad.

(Valoración 10 puntos sobre 100)

V. IMPACTO

Es la huella o señal que deja el trabajo de alguien sobre su comunidad. Es el efecto producido sobre el entorno, la opinión pública, la comunidad y la vida de los demás, provocado por las obras de trabajo voluntario y por el ejemplo de quien lo realiza.

(Valoración 25 puntos sobre 100)

VI. TRAYECTORIA DE LA LABOR SOCIAL

Curso o continuidad del comportamiento de una persona, grupo o institución en el ámbito social a lo largo del tiempo.

(Valoración 10 puntos sobre 100)

VII. CREATIVIDAD E INNOVACIÓN

Cualidad que lo separa de lo común, que diferencia su quehacer del de los demás y que lo lleva a obtener mejores resultados; es la capacidad de mejorar bajo un enfoque novedoso lo que ya se hace.

(Valoración 5 puntos sobre 100)



Valoración Gráfica de los Criterios

